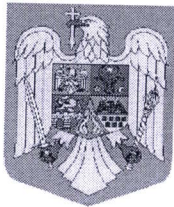
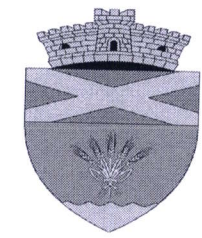


ROMÂNIA
COMUNA COBADIN
JUDEȚUL CONSTANȚA



PRIMĂRIA COBADIN
INTRARE Nr. 14900
IEȘIRE Zi 29 Luna 09 An 2023



Sediul Primăriei: Str. Primăverii, Nr. 2, Cod poștal 907065
Email: primaria@primariacobadin.ro
Telefon/Fax: (0241) 855129

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale comuna Cobadin, județul Constanța la data de 30 septembrie 2023

Nr. Crt.	Funcția	Gradația	Salariul de bază, solda fc. de bază/sal.fc. de bază, ind. de încadrare/ind. lunară	Tipul, baza de calcul, cota procent., val. brută a sp., comp. adaos. primelor/prim. eligibile, baza legală a acord. acestora	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acord. pt. o per. lucrată de un an, baza legală a acord.	Valoarea anuală a ind. de hrană/normă de hrană care urm. să fi acordată pt. o per. de un an, baza legală a acord acesteia
FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE:						
1.	PRIMAR	-	11.500	0	0	0
2.	VICEPRIMAR	-	9200	0	0	0
FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"						
Funcții publice de conducere:						
3.	SECRETAR COMUNĂ gradul II	-	9177	0	1450	276 lei – Lg. 153/2017
4.	ȘEF SERVICIU gradul II	-	8740	0	1450	3228 lei – OG nr.26/1994
5.	ARHITECT ȘEF gradul II	-	8717	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
Funcții publice de execuție:						
6.	Consilier juridic/inspector grad profesional superior	5	8306	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
7.	Inspector, grad profesional superior	5	9137 benef. de prev. art. 15 Lg. 153/2017	0	1450	756 lei – Lg. 153/2017
8.	Inspector, grad profesional superior (vacant)	0	6670	0	0	0

9.	Inspector, grad profesional asistent	2	5452	0	1450	4164 lei - Lg. 153/2017
10.	Referent, grad profesional superior	5	5269	0	1450	4164 lei -Lg. 153/2017
11.	Referent, grad profesional superior(vacant)	0	4232	0	0	0
12.	Polițist local, grad profesional superior	5	5269	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei - OG nr.26/1994
13.	Polițist local, grad profesional superior	4	5140	Spor pentru munca de noapte,pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei – OG nr.26/1994
14.	Polițist local, grad profesional superior	3	5015	Spor pentru munca de noapte,pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei -OG nr.26/1994
15.	Polițist local, grad profesional principal	4	4471	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei -OG nr.26/1994
16.	Polițist local, grad profesional principal	3	4154	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei -OG nr.26/1994
17.	Polițist local, grad profesional asistent	4	4331	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei -OG nr.26/1994
18.	Polițist local, grad profesional asistent	2	4024	Spor pentru munca de noapte, pt.orele lucrate în intervalul 22,00 și 6,00, 25% din salariul de bază Lg.153/2017	1450	18.120 lei -OG nr.26/1994
	Funcții contractuale de conducere:					
19.	Administrator public	-	9880	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
	Funcții contractuale de execuție:					
20.	Consilier gradul IA	5	6730	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
21.	Consilier gradul IA	2	6101	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
22.	Inspector de specialitate, gradul I	4	6008	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
23.	Inspector de specialitate, gradul II	5	5584	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
24.	Inspector treapta IA	2	4154	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
25.	Referent treapta IA	5	4583	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
26.	Referent treapta II(vacant)	0	3450	0	0	0
27.	Cadru tehnic PSI treapta II	5	4296	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017

28.	Administrator treapta II(vacant)	0	3496	0	0	0
29.	Șofer/șofer microbuz școlar treapta I	5	4497	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
30.	Muncitor calificat treapta I	5	4468	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
31.	Muncitor calificat treapta II	5	4411	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
32.	Muncitor necalificat treapta II	3	4089	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
33.	Guard	5	4267	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
Familia ocupațională de funcții bugetar CULTURĂ						
34.	Bibliotecar treapta IA	5	5850	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
Familia ocupațională de funcții bugeta SĂNĂTATE						
35.	Asistent medical comunitar	5	4794	Spor de stres sau risc pentru pers. care își desfășoară activit. în condiții deosebite în procent de 7% HG nr. 153/2018 -327 lei	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
36.	Mediator sanitar	4	4556	Spor de stres sau risc pentru pers. care își desfășoară activit. în condiții deosebite în procent de 7% HG nr. 153/2018 -180 lei	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
37.	Asistent personal	0	3000	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
38.	Asistent persoanl	1	3225	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
39.	Asistent personal	2	3386	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017
40.	Asistent personal	3	3555	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
41.	Asistent personal	4	3644	0	1450	4164 lei –Lg. 153/2017
42.	Asistent personal	5	3735	0	1450	4164 lei – Lg. 153/2017

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor Anexei 1 lit.B din **HOTĂRÂREA nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Salariile de bază de care beneficiază personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020** privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru acceșarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin **Legea nr. 230/2021**, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art.4 alin.(1) din **HOTĂRÂREA nr. 234/2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Prezenta situație s-a întocmit în conformitate cu prevederile art.33 din **Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice



[Redacted signature area]

Compartiment Buget-Finanțe
Compartiment Resurse Umane

